



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 15»**

ПРИКАЗ

От «29» марта 2019г. № 138-ОД

О внесении изменений в положение об оплате труда

В связи с Постановлением администрации города за № 203 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332) от 22.03.2019г., на основании решения собрания трудового коллектива работников школы (протокол № 7 от 29.03.2019г.).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 15», утвержденное приказом директора школы от 24.11.2017г. № 618-ОД (с изменениями: от 24.11.17г. №618-ОД, от 12.02.18г. №73-ОД, от 16.05.18г. №246-ОД, от 29.08.18г. №391-ОД, от 29.12.18г. №638-ОД) следующие изменения и дополнения:
 - пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:
"2.1. Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.";
 - пункт 5.2 раздела V дополнить абзацем следующего содержания:
"Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.";
 - абзац восемнадцатый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции:
"При расчете месячного фонда заработной платы работника организации для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ), премиальных выплат по итогам работы за квартал, год.""
2. Настоящий приказ вступает в силу с 29.03.2019 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019г.

3. Григорьевой О.В., специалисту ОК, в срок до 31.03.2019г. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом под роспись.

Директор

С.Г. Князева

Исполнитель:

Свешникова Екатерина Михайловна,
заместитель директора по учебной работе